



VERSLAG VAN DE

**BIJEENKOMST CLUBBESTUREN EN
SCHEIDSRECHTERSCOÖRDINATOREN
DINSDAG 5 NOVEMBER 2019**

VERSLAG BIJeenKOMST CLUBBESTUREN EN SCHEIDSRECHTERS- COÖRDINATOREN 5 NOVEMBER 2019 IN NDC DEN HOMMEL TE UTRECHT

Inleiding

De technisch directeur opent de avond met een korte introductie en geeft de doelstellingen van de bijeenkomst aan. Doelstellingen van deze bijeenkomst zijn als volgt:

Korte termijn doelstellingen:

- Bewustwording urgentie;
- Afspraken maken

Middellange termijn doelstellingen:

- Productieve samenwerking bewerkstelligen
- Aan afspraken houden

Lange termijn doelstellingen:

- Meer scheidsrechters/meer flexibiliteit
- Meer kwaliteit
- Minder kosten
- Aan afspraken houden

Tendens van nu en wat leeft onder het scheidsrechterskorps:

Quote: *“Scheidsrechters zijn een noodzakelijk kwaad.”* Antwoord: We hebben elkaar nodig om het spel te kunnen spelen.

Quote: *“Scheidsrechters kosten veel geld.”* Antwoord: Vooropgesteld wordt dat scheidsrechters hun wedstrijden krijgen toegewezen. Scheidsrechters volgen de aanwijzingen en hebben hier geen hand in.

Clubs uiten ongefundeerd en gebaseerd op emotie kritiek op scheidsrechters via social media. Clubs mailen scheidsrechterscommissie over onvrede niveau/kosten. Benadrukt wordt dat er drie teams op het ijs staan. Ook scheidsrechters verdienen een correcte ontvangst waaronder de beschikbaarheid van een kleedkamer, eten en drinken voor, tijdens en na wedstrijden. Scheidsrechters worden niet gewaarschuwd wanneer het tijd is om voor een wedstrijd of na een pauze het ijs te betreden terwijl de teams wel op tijd worden gewaarschuwd.

Wat doet een scheidsrechter om te mogen fluiten? Scheidsrechters betalen hun eigen uitrusting en het slijpen van hun schaatsen. Scheidsrechters verdiepen zich in de spelregels. Het seizoen start met een scheidsrechtersweekend waaronder een spelregeltest en een ijstest. Scheidsrechters betalen zelf kosten voor deelname aan het scheidsrechtersweekend. Scheidsrechters betalen zelf het onderhoud van hun auto. Scheidsrechters investeren veel tijd in de sport. Scheidsrechters zijn gedurende het seizoen praktisch elk weekend actief op pad voor de sport. Scheidsrechters betalen hun eigen ziektekosten.

Scheidsrechter Ramon Sterkens geeft aan dat emoties binnen de wedstrijd erbij horen, maar dat de reacties buiten de wedstrijd erg ver gaan en verstrekkende gevolgen hebben voor zijn privéleven.

Martin de Wilde geeft aan dat scheidsrechters persoonlijke dingen meemaken en dat social media veel invloed kan hebben op het privéleven van de mens. Doelstelling van het verhaal van Ramon was om aan te geven dat een en ander een enorme impact heeft voor Ramon laat staan voor een jonge onervaren scheidsrechter van 12-14 jaar, terwijl daar de kweekvijver ontstaat voor de verbreding van het scheidsrechterskorps. Het behouden van scheidsrechters is derhalve belangrijker geworden dan het werven van scheidsrechters dat dan weer eenvoudiger is. Het behouden van scheidsrechters hangt heel nauw samen met FairPlay en respect. We moeten scheidsrechters een veilige omgeving geven. Bondsscheidsrechters krijgen ondersteuning van IJshockey Nederland om kennis te

vergaren en zichzelf op een hoger niveau te tillen. Vanuit de club moeten veiligheid en faciliteiten geboden worden. Vanuit IJshockey Nederland moet de ondersteuning worden geboden. Op het gebied van FairPlay & respect is nog veel te winnen. Het imago van scheidsrechter moet worden geoptimaliseerd. Scheidsrechter zijn is OK!

Doel van vanavond is bewustwording van prioriteit op het werven, begeleiden en behouden van scheidsrechters en het hebben van respect voor de huidige scheidsrechters. Om de kwaliteit van scheidsrechters te verhogen, hebben we kwantiteit van scheidsrechters nodig. Met meer kwantiteit kun je scheidsrechters op niveau selecteren en verhoog je daarmee het niveau van het scheidsrechterskorps. Het gevolg hiervan is dat er een betere spreiding van het scheidsrechterskorps ontstaat, waardoor reisafstanden kleiner worden en derhalve de kosten voor de clubs omlaag gaan.

Negatief gedrag van de coach toont disrespect voor scheidsrechters en geeft een vrijbrief aan spelers, begeleiders en supporters om hetzelfde negatieve gedrag richting scheidsrechters te vertonen. Gevolg hiervan is dat scheidsrechters of stoppen of niet meer naar bepaalde clubs willen gaan. Oud-spelers willen niet scheidsrechter worden vanwege negatief imago.

Er leeft veel onvrede bij scheidsrechters en scheidsrechters stellen zichzelf de vraag: *“What’s in it for me?”*

De referee in chief geeft een opsomming van diverse feiten (zie sheets: Feiten) waar rekening mee gehouden moet worden. De technisch directeur geeft een opsomming van uitdagingen (zie sheet: Uitdagingen) waarmee de bond te maken heeft.

Het aanwijzen van scheidsrechters is een enorme puzzel. (Eén wedstrijd is inmiddels verplaatst, omdat de kosten anders te hoog zouden zijn.) Meer bewustwording van het belang van het hebben van scheidsrechters en het hebben van respect voor de scheidsrechters (naast de twee teams zijn de scheidsrechters het derde team op het ijs, zonder één van deze drie teams is geen wedstrijd mogelijk) is van gemeenschappelijk belang. Er is een uitdaging op het gebied van **werven en opleiden**, op het gebied van **omgang en respect** en op het gebied van **communicatie en samenwerking**.

Over de scheidsrechtersopleidingen moet duidelijkheid ontstaan. De clubs moeten scheidsrechtersopleidingen initiëren en scheidsrechters opleiden. IJshockey Nederland is verantwoordelijk voor het faciliteren van de scheidsrechtersopleidingen door middel van het beschikbaar stellen van lesmateriaal en door middel van het – op aanvraag – leveren van opleiders. Utrecht vraagt naar opleidingen voor scheidsrechtersopleiders. Hierbij wordt aangegeven dat Paul Wolber de club Utrecht kan ondersteunen. Zo zijn er bij andere clubs ook ervaren scheidsrechters actief die ondersteuning hebben geboden en kunnen bieden bij scheidsrechtersopleidingen. Van belang is dat ervaren scheidsrechters nodig zijn bij de opleidingen. Waar kun je specifiek terecht voor opleidingen. Communicatie hierbij is belangrijk. Er moet ondersteuning worden aangeboden vanuit de bond richting clubs in het kader van ondersteuning met name aan clubs die geen scheidsrechterscoördinator hebben. Clubs moeten een volwassen begeleider aanwijzen om scheidsrechters bij U8, U10, U12, U12, U14 en U16 te ondersteunen, begeleiden en beschermen. Coaches moeten na afloop van de wedstrijd vragen kunnen stellen aan een supervisor. Scheidsrechters kunnen – mits correct gevraagd – uitleg geven en wanneer de coach/captain het niet eens is met de uitleg dan zijn partijen het eens dat partijen het oneens zijn. Er wordt een extra taak gevraagd aan de clubs om een functionaris of functionarissen aan te stellen die moeten zorgen voor extra begeleiding i.c. bescherming van scheidsrechters.

Besproken wordt de pilot die wordt uitgerold in Eindhoven en Tilburg. Kosten voor het organiseren van een dergelijke cursusopzet zijn EUR 125,00. Onderzocht zal worden of hiervoor gemeentelijke subsidies beschikbaar zijn. Clubs worden verzocht zelf regionale bijeenkomsten te initiëren.

De volgende actiepunten die door clubs georganiseerd kunnen worden zijn: het actief communiceren van gedragsregels, het organiseren van voorlichtingsavonden, van bijeenkomsten met coaches en clubscheidsrechters, van spelregelbijeenkomsten. Het vastleggen van acties in verslagen waardoor zichtbaarheid ontstaat van de diverse ondernomen acties. Er moet een actiepuntenlijst komen voor de bond en de clubs.

Na een korte pauze splitst de vergadering zich in groepen die ieder bepaalde onderwerpen met elkaar bespreken en waarvan de bevindingen plenair aan de vergadering worden gepresenteerd.

Werven en opleiden

Deze groep is van mening dat werven van scheidsrechters door clubbesturen gedaan moet worden, waarbij alle teams binnen de club actief moeten worden gevraagd scheidsrechters te leveren. Clubs ervaren dat vaak jongere leden zich aanmelden om clubscheidsrechter te worden, terwijl clubs voor het fluiten van de wedstrijden in de recreatiedivisies ook juist op zoek zijn naar oudere clubscheidsrechters. Clubs benaderen hiervoor oud-spelers; deze haken echter af vanwege gebrek aan tijd. Gedacht wordt om spelers van de recreatieteams te verplichten elkaars wedstrijden in de lagere senioren divisies te fluiten. De boodschap dat het hebben van scheidsrechters – net als het hebben van bench officials - een belangrijk onderdeel is van het spel, komt niet goed door. Het enthousiasmeren van leden moet vanuit de club gebeuren. In het kader van het behouden van clubscheidsrechters is het belangrijk dat jonge clubscheidsrechters goed begeleid worden. In het kader van het opleiden van clubscheidsrechters beschikken clubs zelf over opleiders, kunnen clubs in de regio gebruik maken van opleiders van andere clubs of kunnen clubs een beroep doen op de scheidsrechterscommissie. De cursussen liggen op de plank en kunnen ook regionaal worden georganiseerd. In het kader van communicatie zal een agenda van de lokale en regionale cursussen op de website worden gepubliceerd. Clubscheidsrechters kunnen ook in andere steden bij cursussen aanhaken.

Werven en opleiden, omgang en respect, communicatie en samenwerking

Deze groep is van mening dat werven van scheidsrechters gedaan moet worden door één persoon (scheidsrechterscoördinator) die met een persoonlijke benadering leden binnen de club enthousiasmeert. De contactpersoon voor scheidsrechters is een toegewijd lid binnen de club die beschikbaar is voor vragen. Vorig seizoen heeft Amsterdam een flyer met de aansprekende titel “No Refs, no Game!” ontwikkeld dat als voorbeeld kan dienen voor andere clubs. Voor het geven van de cursussen kunnen ook ervaren coaches of spelers worden ingezet. Lesmaterialen zijn via de bond beschikbaar. De mening wordt geventileerd dat een ervaren scheidsrechter een speler veel beter kan stimuleren. Aangereikt wordt dat een cursus gecombineerd door een ervaren coach of een ervaren scheidsrechter gegeven kan worden. Zo kan een ieder op bepaalde onderdelen worden ingezet. Binnen de vereniging zijn er vast mensen met ervaring die een cursus kunnen starten. In het kader van het verbeteren van omgang en respect wordt voorgesteld dat de hoofdscheidsrechter voor aanvang van de wedstrijd een gesprek met de coaches voert, dat de hoofdscheidsrechter bepaalde spelers aanspreekt. In het kader van communicatie en samenwerking wordt voorgesteld om bij side events zoals een openingsevenement ook clubscheidsrechters te betrekken c.q. uit te nodigen.

Communicatie en samenwerking

Nieuwe clubs zoals Alkmaar zouden vanuit andere clubs ondersteuning kunnen krijgen bij het inbedden van een scheidsrechterscoördinator binnen de club. Voorgesteld wordt om naast een onervaren clubscheidsrechter een ervaren clubscheidsrechter aan te wijzen. De mening wordt besproken dat niet scheidsrechters maar spelers of coaches een wedstrijd laten ontsporen. Kinderen fluiten kinderen en zijn vaak niet ervaren. Voorgesteld wordt dat een supervisor binnen de club ouderavonden organiseert. Nieuwe clubs putten juist uit een groep onervaren spelers. Coaches hoe onervaren ook moeten kunnen beseffen dat respect voor de scheidsrechter een belangrijk gegeven is. De ervaring is echter dat sommige coaches scheidsrechters helemaal afbranden hetgeen een reden voor jonge clubscheidsrechters is om af te haken. Het gedrag van coaches moet streng worden aangepakt. Een scheidsrechter is tijdens de wedstrijd niet bezig om incidenten te voorkomen maar reageert op een actie. Het aanspreken en kalmeren van coaches is (zou) een belangrijke rol van de (volwassen) scheidsrechtersbegeleider. De scheidsrechtersbegeleider hoeft niet persé op de hoogte van de spelregels zijn. Voorgesteld wordt dat de scheidsrechtersbegeleider zich voorafgaand aan de wedstrijd bij de coaches als supervisor aankondigen. De club Hoorn beschikt over een kleine groep scheidsrechters en is gestart met een driemansysteem waardoor de groep en kennis sneller groeit. Besproken wordt dat clubs kleding verzamelen/ aanschaffen voor startende clubscheidsrechters. De scheidsrechters moeten kunnen beschikken over de benodigde uitrusting en derhalve de juiste uitstraling. Hiervoor zou een budget beschikbaar moeten worden gesteld.

Communicatie en samenwerking

Voorgesteld wordt om veel meer samen te werken en de samenwerking bij opleidingen meer onderling - in samenwerking met de bond - op te zoeken. *Best practices* bij de andere clubs moeten gedeeld worden. Besproken wordt om een app-groep voor scheidsrechterscoördinatoren op te zetten om ervaringen onderling gemakkelijker kunnen communiceren. Bestuur en scheidsrechterscoördinator lopen vaak langs elkaar. De vereniging moet meer opereren als een gezamenlijke vereniging. Een scheidsrechterscoördinator moet met vragen bij het bestuur terecht kunnen. De incidenten die bij de bond worden gerapporteerd moeten teruggekoppeld worden naar de betreffende club. Geïnterviewde op social media mogen tot de orde worden geroepen. De bond heeft de mogelijkheid om personen aan te spreken c.q. op te treden. Clubs verzoeken de bond feedback terug te geven naar de personen die van incidenten aangifte hebben gedaan. Aangegeven wordt dat er reeds app-groepen opereren die personen van clubs landelijk of regionaal met elkaar in contact brengen.

Opleiden en werven

Voorgesteld wordt om de scheidsrechterscoördinator onderdeel te laten zijn van het bestuur of in elk geval een bestuurslid scheidsrechterszaken in portefeuille te geven. Voorgesteld wordt dat na afloop van opleidingen een certificaat en een fluit wordt gegeven als extra stimulans om verder als scheidsrechter te willen gaan. Een juiste begeleiding zorgt voor zelfverzekerdheid bij clubscheidsrechters. Respect voor scheidsrechters is erg belangrijk. De scheidsrechterscommissie hoopt dat alle clubs de boodschap meenemen naar de achterban. Leiden geeft aan telkens in overleg met teamleiders te gaan. Thuis spelende teams hebben een voorbeeldrol richting de uitspelende teams. Doelstelling van een scheidsrechterscoördinator moet zijn om scheidsrechters correct als gast te ontvangen. Op het moment dat scheidsrechters als lief worden genomen en scheidsrechters alles zelf moeten regelen dan is de scheidsrechterscoördinator in principe al in gebreke. Clubs moeten bedenken wat scheidsrechters nodig hebben om hun werk te kunnen doen. Clubs moeten zelf spelers wegsturen wanneer ze geen respect richting de scheidsrechters tonen. Vertegenwoordigers geven aan dat ze niet altijd zelf op de baan aanwezig kunnen zijn hetgeen betekent dat er een systeem moet komen waarbij scheidsrechters irritatiepunten kenbaar moeten maken die teruggekoppeld worden naar de verenigingen. We moeten jaarlijks aandacht geven aan de incidenten richting scheidsrechters en deze jaarlijks evalueren. Met name de zomermaanden moeten gebruikt worden voor het opleiden van scheidsrechters. Voor het vak van scheidsrechter moeten posters circuleren om het vak van scheidsrechter meer aantrekkelijk te maken. Scheidsrechters moeten meer direct feedback kunnen geven aan de club door middel van de scheidsrechterscoördinator. Den Bosch refereert aan het verhaal van Ramon en er zijn vast veel meer van dergelijke voorbeelden waarvan we niet eens inzichtelijk hebben dat ze zich voordoen en is van mening dat we nu eerst de omgang met scheidsrechters moeten omtoveren naar respect.

Hoe kunnen we het imago van scheidsrechter sexyer en beter maken? Vastgesteld wordt dat als voorbeelden van Ramon blijven voorkomen het vak niet aantrekkelijk wordt. De referee in chief geeft aan met Tilburg in gesprek te zijn om voor een oplossing te zorgen dat Ramon in Tilburg kan fluiten zonder dat het publiek daar negatief op reageert. Dergelijke constructieve gesprekken zijn op zichzelf een succes en moeten gedeeld worden. Voorgesteld wordt om het succes daarvan als case duidelijk neer te zetten en te delen. De scheidsrechterscommissie is van mening dat het al een succes is dat er bereidwilligheid is van de club om er actief mee bezig te zijn en de kwestie op te willen lossen.

Omgang en bejegening

In het geval van omgang en bejegening van scheidsrechters is cultuur binnen de bond van belang. Een en ander begint vaak al vanaf tribune. Ouders spreken ouders aan. Publiek spreekt publiek aan. Sprake moet zijn van zero tolerance. Op het moment dat respect aanvaard is, is een waarschuwing snel gegeven. Three strikes is out. De openbaar aanklager geeft aan dat sprake is van een verdrievoudiging van het aantal scheidsrechtersrapporten. De openbare aanklagers onderzoeken de trend. In gang is gezet dat scheidsrechters rapporten willen schrijven. Scheidsrechters moeten ervan bewust worden gemaakt dat zij niet alleen staan. De openbare aanklagers zijn selectief in het aanbrengen van zaken bij de tuchtcommissie. Veel van zaken die voorbij komen gaan over gedrag van teambegeleiders en ouders. Dit houdt in dat clubs verantwoording hebben naar teamleiders in het kader van opleiding op FairPlay & respect. Clubs moeten functionarissen op ontoelaatbaar gedrag aanspreken. De tuchtcommissie, openbare aanklagers en scheidsrechters zijn bereid om hun steentje bij te dragen om het probleem terug te dringen. Scheidsrechters fluiten omdat ze de sport mooi vinden. Die boodschap is klaarblijkelijk lastig om over te brengen. Scheidsrechters willen graag bijdragen aan een rechtvaardige wedstrijd en krijgen graag respect en voldoening uit een wedstrijd, U16-spelers moeten U14-wedstrijden fluiten. Pas dan weten spelers hoe moeilijk het is om scheidsrechter te zijn. Je weet pas hoe moeilijk het is als je het zelf probeert. De aanwezigheid van een coördinator is van belangrijk. Iemand bij wie je als scheidsrechter terecht kunt. Clubs moeten zorgen voor uitrusting.

Voorgesteld wordt om spelregelkennisvragen te stellen en daarbij situaties uit te leggen. Doelstelling is om te leren en begrip te creëren. Het werven van scheidsrechters kan ook via social mediakanalen. Van belang is dat clubs stoppen met negatieve uitingen over scheidsrechters. Gewoon niet meer doen! Als we omgang en respect niet op een hoger plan krijgen, krijgen we werven en opleiden niet goed van de grond.

Voorgesteld wordt om cursusmateriaal en informatie voor scheidsrechters makkelijker vindbaar te laten zijn op de website van de bond.

Afsluiting

De technisch directeur heeft het gevoel dat de bijeenkomst heeft gezorgd voor de juiste bewustwording een neemt de doelen nog eens samen met de clubs door. De bond zet afspraken op papier met de doelstelling dat we elkaar aan de afspraken houden. Een doel is meer scheidsrechters, minder kosten! Verzocht wordt aan clubs om meetbare stappen op papier te zetten. De bond beschikt over een goed apparaat met de scheidsrechters-commissie en gaat ervoor zorgen dat acties en afspraken duidelijk op papier komen te staan waarop een en ander goed door bond en clubs moet worden opgepakt.

Heldere afspraken en actiepunten

1.	Verenigingen zijn verplicht 1 keer per jaar een scheidsrechtersopleiding te verzorgen.	
	Verenigingen:	
-	Iedere vereniging draagt zorg voor: Leslokaal voor 3 uur theorie; IJstijd voor 2 uur schaatstesten en uitleg positie tijdens het spel; Investering club (docenten EUR 125,00); Minimaal deelnemersaantal (denk hierbij aan verplichting voor U14-spelers) Deelname is niet afhankelijk van leeftijd (oud-jong) en staat open voor personen (coaches/ouders/spelers) die iets willen weten; Het is mogelijk om deze opleiding ook regionaal te organiseren; Verenigingen initiëren deze regionale opzet.	
	IJshockey Nederland:	
-	Zorgt voor invulling met lesmateriaal en docenten;	
-	Certificering 1, 2 en mogelijk 3;	
-	Zorgt voor online communicatie van opleidingsdatums van de verschillende verenigingen. Hierdoor ontstaat de mogelijkheid om aan te sluiten bij opleidingen elders.	
2.	Verenigingen zijn verplicht om één of meerdere scheidsrechtersbegeleider(s) aan te stellen. Deze personen dienen geregistreerd te worden in de online leden-administratie. IJshockey Nederland zorgt voor de opleiding en taakomschrijving van deze scheidsrechtersbegeleiders. De combinatie begeleider/coördinator/supervisor is mogelijk. Het advies is te zorgen voor meerdere begeleiders. Scheidsrechterbegeleiders worden uitsluitend ingezet bij wedstrijden van U8/U10/U12/U14 en vrouwencompetitie.	
	Verenigingen:	
-	Aanstellen en registreren.	
	IJshockey Nederland:	
-	Zorgt voor taakomschrijving scheidsrechtersbegeleider;	
-	Zorgt voor opleiding en begeleiding van scheidsrechtersbegeleiders;	
-	Voegt lidsoort scheidsrechtersbegeleider toe aan lidsoorten in de online ledenadministratie.	
3.	Verenigingen stellen gedragsnormen op en communiceren deze actief binnen de vereniging. Tevens organiseren verenigingen voorlichtingsavonden. (Op https://www.nijb.nl/cms.php?Page=Fair%20Play staan de gedragscodes die door IJshockey Nederland clubs worden aangeboden.)	
	Verenigingen:	
-	Gedragsnormen zichtbaar voor elk lid;	
-	Gedragsnormen worden overzichtelijk en blijvend gecommuniceerd. Denk hierbij aan website, ouderavond, voorlichtingsavonden, et cetera;	
-	Verenigingen organiseren een maal per jaar een voorlichtingsavond;	

-	Er is een actief beleid op controle van gedragsnormen;	
-	Afspreken, uitspreken, aanspreken;	
-	Er is een actieve supervisie op tribunes en rondom kleedkamers.	
	IJshockey Nederland:	
-	Stelt voorbeeld gedragsnormen op;	
-	Benadrukt gedragsnormen middels intentieverklaring bij opleidingen;	
-	Stelt presentators ter beschikking voor voorlichtingsavonden.	

4.	Ontwikkeling (digitale) poster, flyers en andere manieren om de aandacht te trekken voor werving van scheidsrechters en omgangsvormen ten aanzien van scheidsrechters.	
	Verenigingen:	
-	Distribueren flyers en zorgen voor zichtbaarheid van posters.	
	IJshockey Nederland:	
-	Ontwikkelt poster en flyers;	
-	Distribueert posters en flyers naar verenigingen;	
-	Zorgt voor actieve communicatie op beschikbare website en social media.	

5.	Verenigingen zorgen voor een gastvrij ontvangst van scheidsrechters en supervisors.	
	Verenigingen:	
-	Uitvoering van protocol rondom ontvangst en begeleiding van scheidsrechters en supervisors (officiating coaches). Zie sportreglement artikel 31 lid g.	
	IJshockey Nederland:	
-	Opstellen protocol ontvangst en begeleiding van scheidsrechters en supervisors (officiating coaches).	

6.	Samenwerking. Vereniging en scheidsrechter dienen meer en beter samen te werken.	
	Verenigingen:	
-	Aanstellen bestuurslid met portefeuille scheidsrechterszaken.	
-	Organiseren van één of meerdere bijeenkomsten met scheidsrechters en coaches.	
	IJshockey Nederland:	
-	Assisteert waar nodig bij bijeenkomst met scheidsrechters en coaches.	
-	Organiseert bij aanvang seizoen bijeenkomst voor coaches en scheidsrechters eerste divisie en BeNe-league.	

7.	Evaluatie en controle	
	Verenigingen:	
-	Werken actief mee bij evaluatie rondom scheidsrechterszaken en nakomen afspraken zoals hierboven beschreven.	
	IJshockey Nederland:	
-	Zorgt voor een sterke evaluatievorm;	

-	Schriftelijke evaluatie;	
-	Mondelinge evaluatie met verslag;	
-	Spreekt verenigingen aan waar nodig;	
-	Zorgt voor een positieve feedback met opbouwend karakter.	

PRESENTIELIJST BIJeenKOMST SCHEIDSRECHTERScoÖRDINATOREN 5 NOVEMBER 2019 IN NDC DEN HOMMEL TE UTRECHT

Bondsbestuur/bonds bureau

Jan Hopstaken (voorzitter), Theo van Gerwen (waarnemend directeur/technisch directeur),
Wilma Olijhoek (office manager)

Scheidsrechterscommissie

Patrick van de Wijgert (referee in chief), Debby Hengst (lid), Dick Passchier (lid), Reijnoud
Koelemeij (lid)

Tuchtcommissie

Ronald Coesel (openbaar aanklager)

Officiating coaches/scheidsrechters

Dave van Alphen (scheidsrechter), Brian Bakker (scheidsrechter), Ernst Bakker
(scheidsrechter), Jeroen van den Berg (scheidsrechter), Patrick van Dongen
(scheidsrechter), Mike Doomen (scheidsrechter), Debby Hengst (officiating coach), Coen
Hensing (officiating coach), Oswald van der Hoek (scheidsrechter), Sander Kan (officiating
coach), Pascal Keus (scheidsrechter), Jeroen Klijberg (scheidsrechter), Mike Klop
(scheidsrechter), Reijnoud Koelemeij (officiating coach), Divanni Koopmeiners
(scheidsrechter), Aschwin van Loon (scheidsrechter), Rick Mooijman (scheidsrechter), Stef
Oosterling (scheidsrechter), Dick Passchier (officiating coach), Jesse Reiding
(scheidsrechter), Jeroen den Ridder (scheidsrechter), Matthijs Ruijsch (scheidsrechter),
Ramon Sterkens (scheidsrechter), Marc van der Veen (scheidsrechter), Nick Verbruggen
(scheidsrechter), Kaitlyn van de Wijgert (scheidsrechter), Patrick van de Wijgert (officiating
coach), Martin de Wilde (scheidsrechter), Tony Williams (scheidsrechter), Paul Wolber
(scheidsrechter), Bram Zwarthoed (scheidsrechter)

Clubs

Vereniging Alcmara Flames	
Alkmaar	- Herman Hoekstra, Henk-Jan Pranger
IJshockeyvereniging Amstel Tijgers	
anno 1963 Amsterdam	- Margreet Gasseling
IJshockeyclub Yeti's Breda	- Menno Cleton, Rogier de Geus
IJshockey Vereniging Red Eagles	
's-Hertogenbosch	- Rodrigue van der Dungen, Iris Jongmans
IJV Eindhoven Kemphanen	- Tom van Doorne, Bianca van Heugten
IJHC Enschede Lions	- Annelies Tielenburg, Bjorn Borger
Vereniging Jeugdbelang	
Smoke Eaters Geleen	- Nathalie Kösters, Chris van Grinsven
SJIJ Heerenveen e.o. 1991	- Lennaert Scheenstra, Reijnoud Koelemeij
Hoornse IJshockeyvereniging	
"Blue Mountain Cougars"	- Roy Ronda, Roy van der Zee
Stichting IJshockeyclub	
Capitals Leeuwarden	- Martin Schrage
Leidse IJshockeyclub Leiden Lions	- Melitza Hesseling, Willem Hesseling
Vereniging Jeugdijshockey	
Nijmegen	- Paul Fondse, Matthijs Ruijsch
Stichting Topijshockey Tilburg	- David van Aarle, Rene de Hondt
Stichting IJshockeyclub Utrecht	- Marco van Doorn, Marianne van Zanten
IJshockeyvereniging Zoetermeer	
Panters	- Manon Spijkers, Judith van Dalen