



VERENIGINGSBOX

ARBITRAGE: BELEID EN BEGELEIDING

Waarom beleid rond arbitrage?

Goed opgeleide verenigingsscheidsrechters, juryleden of andere arbitragefunctionarissen (verder: scheidsrechters) dragen bij aan een plezierig verloop van wedstrijden. En daarmee aan sportiviteit en respect binnen de vereniging. Door structureel aandacht te besteden aan het imago en de ontwikkeling van scheidsrechters verbetert de kwaliteit ervan binnen je vereniging. Ook neemt het aantal beschikbare scheidsrechters toe.

Hoe zorg je voor voldoende en goede scheidsrechters?

Een goed arbitragebeleid kent drie onderdelen: organisatie van de arbitrage; werven en opleiden; begeleiden en ontwikkelen. Wat is hiervoor nodig?

- een duidelijke positie van arbitrage binnen de vereniging;
- een breed draagvlak binnen het bestuur, maar ook bij het technisch kader, spelers, ouders;
- duidelijke afspraken met alle betrokkenen, bij voorkeur schriftelijk vastgelegd;
- een toepasbaar plan voor de middellange of lange termijn.

Organisatie van de arbitrage

De organisatie van de arbitrage verschilt per vereniging. Pas je arbitragebeleid liefst in binnen het organogram van jouw vereniging. Zo toon je in één oogopslag de positie van alle betrokkenen en de communicatielijnen. Zet daarvoor de volgende stappen:

- Bepaal wie in het bestuur verantwoordelijk is voor arbitragebeleid.
- Bepaal welke functies binnen de vereniging nodig zijn om het beleid goed uit te voeren. Bijvoorbeeld: scheidsrechterscoördinator of praktijkbegeleider.
- Bepaal welke plek de verschillende functies binnen het organogram innemen.

Werven en opleiden

Het meest succesvol zijn verenigingen die arbitrage aantrekkelijk weten te maken. Een goede, plezierige sfeer binnen de vereniging is de belangrijkste voorwaarde voor werving en behoud van scheidsrechters. Tips:

- Zorg voor goede begeleiding en opleiding. Dat waarborgt een veilige omgeving.
- Zorg voor een positief imago van de arbitrage binnen de vereniging. Organiseer bijvoorbeeld specifieke scheidsrechtersactiviteiten. Stel zo mogelijk scheidsrechterskleding beschikbaar voor een professionele uitstraling.
- Vraag respect voor de scheidsrechter van coaches, sporters en ouders. Om startende scheidsrechters de omgeving te bieden zich te ontwikkelen, is het draagvlak voor arbitrage binnen de vereniging belangrijk!
- Vergroot de spelregelkennis van coaches, spelers en ouders. Dit draagt bij aan begrip en respect voor de scheidsrechter (zie ook *Spelregelkennis*).

Begeleiden en ontwikkelen

Maak een seizoensplanning met doelen op korte, middellange en lange termijn. Hierin neem je verschillende vormen van begeleiding en ondersteuning van scheidsrechters op. Je kunt scheidsrechters op verschillende manieren begeleiden:

- Organiseer themabijeenkomsten. Bijvoorbeeld over de weerbaarheidrol, respect voor de scheidsrechter, omgaan met ouders, spelregelkennis. In deze verenigingsbox vind je materiaal om een dergelijke avond in te vullen (zie *Handleiding bijeenkomsten*).
- Laat iemand regelmatig individuele gesprekken voeren met scheidsrechters. Zorg dat er altijd iemand is binnen de vereniging waarop de scheidsrechter kan terugvallen.
- Begeleid of coach scheidsrechters rond de wedstrijd. Dit kan een praktijkbegeleider doen (tijdens de opleiding) of een scheidsrechterscoördinator. De begeleidingsmomenten zijn:
 - voorbespreking van de wedstrijd: bespreek een aantal aandachtspunten;
 - observatie tijdens de wedstrijd: gebruik eventueel video-opnames;
 - bespreking in de rust: vraag naar de ervaringen;
 - nabespreking van de wedstrijd: kies een coachende rol. Uitgangspunt zijn de eigen doelstellingen van de scheidsrechter. Hoe heeft hij of zij de wedstrijd ervaren? Wat ging goed, wat kan beter? Eventueel stelt hij of zij doelen voor de middellange en lange termijn bij.
- Bied opleidingsmogelijkheden. Informeer voor opleidingen bij je bond.

Voorbeelden

Arbitrage: beleid en begeleiding

Hoe zet je de scheidsrechter in het zonnetje? Hieronder twee berichten van een verenigingswebsite en een bondswebsite.

Week van de scheidsrechter goed van start bij Actief

Vandaag ging ook bij Actief de Week van de Scheidsrechter van start. Een aantal teams had zich ingespannen om een blijk van waardering voor de inzet van de scheidsrechter te organiseren. We zagen o.a. een fluitje, Marsen, M&M's, Merci, fruitsalades, 'shampoo' en meer origineels langskomen.

Namens de club kregen de scheidsrechters behalve het gebruikelijke drankje ook een lekker broodje en een stuk fruit naar keuze aangeboden. Dit uit ons assortiment 'gezonde sportkantine'! Deze geste werd zeer gewaardeerd en de scheidsrechters lieten zich het broodje gezond of de panini goed smaken!

De Week van de Scheidsrechter duurt nog tot en met 12 oktober. Wij dagen al onze teams uit, jeugd en senioren: zet de scheids eens in het zonnetje! Dat verdienen ze, voor hun enthousiaste inzet voor onze vereniging. Uiteraard kun je ook iets doen voor de scheidsrechter bij een uitwedstrijd.

Bron: www.vvactief.nl

'Bedankt voor het tellen' - Week van de scheidsrechter

Van 4 t/m 12 oktober is het landelijk De Week van de Scheidsrechter. Clubs zetten scheidsrechters in het zonnetje en bonden organiseren in het kader van deze week landelijke acties. Ook de NTTB. Wij organiseren het Spelregelcafé.

'Bedankt voor het tellen'

De afgelopen jaren heeft de NTTB clubs gemotiveerd de bondsscheidsrechters tijdens eredivisiewedstrijden positief te waarderen. Zo ontvingen ze bijvoorbeeld bloemen van spelers en speelsters. Wij zien graag dat ook dit jaar clubs hiertoe weer hun beste beentje voor zetten. Maar niet alleen bondsscheidsrechters verdienen waardering. Zelf neem je ook regelmatig plaats achter het telbord en ben je 'scheidsrechter'. Waardeer deze inzet tijdens een competitiewedstrijd eens door na de wedstrijd 'bedankt voor het tellen' te zeggen.

Het Spelregelcafé

Binnenkort organiseert de NTTB voor de meer dan 30 arbitragecoördinatoren het eerste NTTB Spelregelcafé. De middag heet 'café' omdat we samenkomen in een ontspannen setting. Je bezighouden met spelregelkennis is namelijk leuk. Het café zal model staan voor een interessante middag of avond op de club. Arbitragecoördinatoren nodigen dan leden uit in bezit van hun SR1 (het spelregelbewijs) die spelenderwijs het SR2 bewijs gaan halen. Dat houdt in dat je bepaalde scheidsrechtersvaardigheden hebt aangeleerd. Het eerste Spelregelcafé legt uit hoe zo'n clubavond eruit ziet, brengt voorbeelden uit de praktijk tot leven en is tevens een terugkijkmoment voor de arbitragecoördinatoren van het eerste uur.

Het geheel wordt geleid door een workshopleider die samen met twee bondsscheidsrechters praktijkvoorbeelden de revue zal laten passeren. Wat was uw beslissing geweest, en wat besloot de scheidsrechter in deze? Als speciale gast zal Mirjam Hooman-Kloppenburger aanwezig zijn. Zij is ambassadrice van de spelregelmodule en kan ook uit haar rijke ervaring als speelster putten om duidelijk te maken dat spelregels aan de basis staan van onze sport.

Ook personen die belangstelling hebben voor deze nieuwe functie zijn van harte welkom. Zodra het programma rond is wordt iedereen via nieuwsbrief en mail geïnformeerd. De datum van het Spelregelcafé wordt tijdens de 'Week van de scheidsrechter' aangekondigd.

Bron: www.nttb.nl