



BESTUURSVERKIEZING

AGENDAPUNT 9 ALGEMENE LEDENVERGADERING WOENSDAG 11 SEPTEMBER 2019

Dit vergaderstuk is per 1 september 2019 vernieuwd vanwege ontvangen kandidaatstellingen voor de positie van voorzitter.

**BESTUURSSAMENSTELLING IJSHOCKEY NEDERLAND
ALV, 11 SEPTEMBER 2019
AGENDAPUNT 9**

Inleiding

Borging van de continuïteit van een kwalitatief goed bestuur is van belang voor IJshockey Nederland. Daartoe zijn profielen vastgesteld door de ALV en vastgelegd in het document "Besturingsmodel en bestuursprofielen". Kandidaten voor het bondsbestuur dienen te voldoen aan de genoemde competenties en vaardigheden zoals beschreven voor een bestuurslid in het algemeen en verder per portefeuille uitgewerkt.

Nadrukkelijk wordt gestreefd naar een optimale spreiding in aan- en aftreden van bestuursleden. Wie in een tussentijdse vacature is gekozen, neemt op het rooster de plaats in van zijn voorganger. De voorzitter, vicevoorzitter en/of secretaris treden nooit tegelijkertijd af. Collectief aftreden van het bestuur is onwenselijk, omdat daarmee het organisatiegeheugen van de bond verloren gaat. De spreiding van aan- en aftreden is vastgelegd in rooster van aftreden. Dit rooster is openbaar en toegevoegd als bijlage (zie bijlage 1).

Voor wijzigingen in het bestuur zijn de volgende reglementen van belang:

STATUTEN

ARTIKEL 10: BESTUUR (BONDSBESTUUR)

1. a. Het bondsbestuur bestaat uit ten minste vijf meerderjarige natuurlijke personen, die door de algemene ledenvergadering worden gekozen.
- b. Het aantal bondsbestuurders wordt door de algemene ledenvergadering vastgesteld. Indien het aantal bondsbestuurders beneden het minimum gedaald is, blijft het bestuur bevoegd zolang tenminste twee bondsbestuursleden in functie zijn. Het bestuur is verplicht te bevorderen dat het bestuur zo spoedig mogelijk weer overeenkomstig deze statuten is samengesteld.
- c. De voorzitter wordt door de algemene ledenvergadering in functie gekozen.
2. Kandidaatstelling en wijze van verkiezen en benoemen worden geregeld bij reglement.
3. a. Iedere bondsbestuurder treedt vier jaar na zijn verkiezing af, volgens een door het bondsbestuur op te maken rooster. Aftredende bondsbestuurders zijn terstond herkiesbaar. Bondsbestuurders hebben een maximale aaneengesloten zittingstermijn van twaalf jaar.
- b. In een tussentijdse vacature wordt zo mogelijk binnen zes weken voorzien. Wie in een tussentijdse vacature is gekozen, neemt op het rooster de plaats in van zijn voorganger.
4. In zijn eerste bestuursvergadering na een bestuursverkiezing verdeelt het bondsbestuur in onderling overleg de overige functies en stelt voor elke bondsbestuurder diens taak vast.

HUISHOUELIJK REGLEMENT

ARTIKEL 16: KANDIDAATSTELLING VOOR BONDSBESTUUR EN COMMISSIES

1. Kandidaatstellingen voor het bondsbestuur of commissies waarvoor de leden door de algemene ledenvergadering worden gekozen, moeten binnen acht dagen na convocatie van de algemene ledenvergadering schriftelijk bij het bondsbestuur worden ingediend, vergezeld van een schriftelijke verklaring van de kandidaten dat zij een eventuele benoeming zullen aanvaarden.
2. Slechts bij het ontbreken van kandidaten of wanneer kandidaatstellingen worden ingetrokken of wanneer gestelde kandidaten verklaren een eventuele benoeming niet te zullen aanvaarden, kunnen tijdens de algemene ledenvergadering alsnog kandidaten worden gesteld.
3. Kandidaten voor het bondsbestuur dienen te voldoen aan de competenties en/of profielen zoals omschreven in het besturingsmodel en bestuurdersprofielen van de Nederlandse IJshockey Bond.

HUISHOUELIJK REGLEMENT

ARTIKEL 17: STEMMEN TIJDENS LEDENVERGADERING

1. Tijdens de algemene ledenvergadering wordt over personen bij acclamatie of schriftelijk gestemd. Over zaken wordt bij acclamatie of mondeling gestemd, tenzij de voorzitter of de meerderheid van de vergadering een schriftelijke stemming wenselijk acht.
2. Stemming over personen of zaken kan niet plaatsvinden bij acclamatie, wanneer ook maar één afvaardigde zich hiertegen verklaart.

A. Herbenoeming conform artikel 10, lid 3a

Het bestuurslid de heer R. (Robin) de Vroede treedt volgens het rooster van aftreden af en stelt zich herkiesbaar.

Conform artikel 10 lid 3a van de statuten van IJshockey Nederland stelt het bondsbestuur de vergadering voor de heer De Vroede te herbenoemen tot bestuurslid van IJshockey Nederland.

B. Terugtrekken voorzitter Ruud Vreeman

In de maand mei heeft Ruud Vreeman aangegeven zijn bestuursactiviteiten om zijn moverende redenen per 1 juni 2019 neer te leggen. Hiermee neemt hij na zeven jaar afscheid als voorzitter. IJshockey Nederland is hem dank verschuldigd voor de wijze waarop hij het voorzitterschap ter hand heeft genomen. We zullen Ruud nog wel regelmatig zien als toeschouwer bij één van zijn favoriete sporten.

Direct na de bekendmaking heeft het bondsbestuur vicevoorzitter Jan Hopstaken gevraagd op te treden als waarnemend voorzitter tot de ALV (conform artikel 10 lid 1c van de statuten) in de vacature heeft voorzien.

Het bondsbestuur verzoekt de vergadering kennis te nemen van het besluit van Ruud Vreeman.

C. Vacature voorzitter IJshockey Nederland intern opvullen

In de afgelopen jaren heeft vicevoorzitter Jan Hopstaken regelmatig en langdurig de voorzitter van IJshockey Nederland op succesvolle wijze waargenomen. Daarnaast heeft Jan Hopstaken het door het NOC*NSF georganiseerde European Leadership Program voor sportbestuurders gevolgd en was hij regelmatig de afgevaardigde van IJshockey Nederland tijdens congressen van de International Ice Hockey Federation (IIHF). Het bondsbestuur is van mening dat Jan Hopstaken een ideale kandidaat is om Ruud Vreeman op te volgen als voorzitter. Zeker ook vanuit het oogpunt van continuïteit van het ingezette beleid.

Hierdoor zouden kosten en een tijdrovend proces van het openstellen van de vacature, selectie van kandidaten, et cetera (eventueel met behulp van een extern bureau) voorkomen kunnen worden. Bij het op deze wijze intern opvullen van de vacature legt de ALV de inmiddels de twee binnengekomen kandidaatstellingen voor het voorzitterschap naast zich neer, zonder er inhoudelijk op in te gaan.

Het bondsbestuur kan zich goed vinden in deze werkwijze en stelt de vergadering voor om de heer J.W.M. (Jan) Hopstaken te benoemen tot voorzitter van IJshockey Nederland en dat hij daarmee de plaats van Ruud Vreeman inneemt in het rooster van aftreden (termijn loopt af in 2021).

De vraagstelling zal middels een schriftelijke stemming aan de vergadering worden voorgelegd. De twee mogelijke uitkomsten zijn het “aannemen” of “verwerpen” van het voorstel om de heer Hopstaken direct te benoemen tot voorzitter van IJshockey Nederland.

Indien de heer Hopstaken wordt benoemd is het niet nodig de verdere stappen van dit agendapunt (proces) te vervolgen en zal de technisch voorzitter het woord teruggeven aan de voorzitter van de vergadering.

Bij het verwerpen van het voorstel gaat de vergadering automatisch door met punt D, in dat geval blijft Jan Hopstaken vicevoorzitter en tevens waarnemend voorzitter van IJshockey Nederland.

D. Vacature IJshockey Nederland invullen via een verkiezing

Indien de vergadering besluit om het vorige voorstel van bondsbestuur (deel C.) te verwerpen zullen verkiezingen moeten worden georganiseerd tussen de reeds bekende twee kandidaten en wordt de heer Hopstaken als derde kandidaat toegevoegd. Wellicht is het zinvol om de aanmeldingstermijn te verruimen om mogelijk nieuwe kandidaten zich alsnog te laten aanmelden.

Het bondsbestuur stelt de vergadering voor om de aanmeldingstermijn voor mogelijk nieuwe kandidaatstellingen te verruimen naar een nader te bepalen datum.

De vraagstelling zal middels een stemming ‘hand op steken’ aan de vergadering worden voorgelegd. De twee mogelijke uitkomsten zijn het “aannemen” of “verwerpen” van het voorstel om de aanmeldingstermijn te verruimen. Indien het voorstel wordt verworpen zullen er verkiezingen tussen drie kandidaten worden georganiseerd op de eerstvolgende ALV. Indien het voorstel wordt aangenomen wordt de aanmeldingstermijn verruimd tot een nader te bepalen datum.

- E.** Conform artikel 16 lid 3 van het huishoudelijk reglement dienen kandidaten voor het bondsbestuur te voldoen aan de competenties en/of profielen zoals omschreven in het besturingsmodel en bestuurdersprofielen van de Nederlandse IJshockey Bond. Daarnaast gelden de uitgangspunten van de “13 Aanbevelingen van Goed Sportbestuur” van NOC*NSF met name gericht op de aanbevelingen 6 t/m 10 omtrent integriteit en functioneren bestuur. Ook zullen de kandidaten een VOG moeten kunnen overleggen. Normaliter verzorgt het bondsbestuur de artikel 16 toetsing, echter nu er een kandidaat vanuit het midden van het bondsbestuur is zou het niet logisch zijn dit zo te doen. Een ad hoc commissie vanuit de ALV zou deze toetsing kunnen uitvoeren.

Het bondsbestuur stelt de vergadering voor een ad hoc commissie uit haar midden te benoemen met de opdracht te toetsen of de kandidaten voldoen aan:

- ***de aspecten van artikel 16 van het huishoudelijk reglement,***
- ***de gestelde eisen van het betreffende bestuurlijke profiel,***
- ***de uitgangspunten van de code goed bestuur van NOC*NSF,***
- ***het verkrijgen van een VOG.***

De ad hoc commissie stuurt haar bevindingen aan het bondsbureau ter voorbereiding van de volgende ALV en brengt verslag uit aan de ALV omtrent haar werkzaamheden.

De vraagstelling zal middels een stemming ‘hand op steken’ aan de vergadering worden voorgelegd. De twee mogelijke uitkomsten zijn het “aannemen” of “verwerpen” van het voorstel om een commissie in te stellen.

In het geval van ‘aannemen’ zal de ALV gevraagd worden een commissie in te stellen. De technisch voorzitter van de vergadering zal dit proces faciliteren. In het geval de ALV het voorstel verwerpt gaat de vergadering akkoord dat het bondsbestuur alsnog de verantwoordelijkheid voor de toetsing behoudt.

- F.** Deze stap gaat over het tijdschema en is afhankelijk van de besluitvorming van de stappen D en E.

- F1** Indien er een commissie wordt ingesteld (E) en de aanmeldingstermijn wordt verruimd (D), stelt het bondsbestuur het volgende tijdsschema voor, inclusief de mogelijkheid voor het bondsbestuur om gesprekken aan te gaan met de kandidaten: Het bondsbestuur stelt het volgende tijdschema voor:
1. Tot 1 oktober 2019 kunnen nieuwe kandidaten zich melden bij het bondsbureau (mevrouw Wilma Olijhoek).
 2. Vóór 1 november 2019 rondt de ad hoc commissie haar eerste werkzaamheden af en deelt hun conclusie eerst met de individuele kandidaten ter voorkoming van fouten of foutieve interpretaties. Het is niet bedoeling dat door de kandidaten over conclusies van de commissie wordt gedebatteerd.
 3. Vóór 15 november 2019 stuurt de ad hoc commissie hun bevindingen naar het bondsbureau ter voorbereiding op de volgende ALV.
 4. Het bondsbestuur organiseert gesprekken met de individuele kandidaten omtrent onder meer visie, beleid en bestuurlijke samenwerking. Waarbij ook de samenwerking met het bondsbureau ter sprake komt. Het bondsbestuur voegt een rapportage van deze gesprekken toe aan de stukken van de volgende ALV.
 5. Het bondsbestuur organiseert een verkiezing te houden tijdens de volgende ALV tussen kandidaten die voldoen aan de gestelde eisen.
- F2** Indien er een commissie wordt ingesteld (E) en er geen verruiming van de aanmeldingstermijn wordt gegund (D), stelt het bondsbestuur het volgende tijdsschema voor, inclusief de mogelijkheid voor het bondsbestuur om gesprekken aan te gaan met de kandidaten.
- Stap 1 van F1 vervalt
Stap 2 datum van 1 november 2019 wordt 15 oktober 2019
Stap 3 datum van 15 november 2019 wordt 1 november 2019
Stap 4 blijft onveranderd
Stap 5 blijft onveranderd
- F3** Indien er geen commissie wordt ingesteld (E) en er wel of geen verruiming van de aanmeldingstermijn wordt gegund (D), stelt het bondsbestuur geen tijdsschema voor, immers het bondsbestuur voert alle werkzaamheden zelf uit vóór de volgende ALV.

Het bondsbestuur stelt de vergadering voor het hierboven van toepassing zijnde beschreven tijdsschema F1, F2 of F3 te hanteren.

De vraagstelling zal middels een stemming ‘hand op steken’ aan de vergadering worden voorgelegd. De twee mogelijke uitkomsten zijn het “aannemen” of “verwerpen” van het voorstel van het tijdsschema.

Bijlagen:

- 1. Rooster van aftreden
- 2. Profiel van voorzitter

BIJLAGE 1 – Rooster van aftreden

ROOSTER VAN AFTREDEN

Functie: Voorzitter
Cyclus: 2017-2021-2025...
Naam: Ruud Vreeman
Datum aantreden: ALV 2011 (21-11-2011) gekozen tot voorzitter
Datum herverkiezing: ALV 2017 (07-12-2017)
Datum afgetreden: 1 juni 2019
Datum volgende herverkiezing: ALV 2021

Functie: Vicevoorzitter
Cyclus: 2016-2020-2024...
Naam: Jan Hopstaken
Datum aantreden: ALV 2013 (01-07-2013)
Datum herverkiezing: ALV 2016 (25-01-2017)
Datum volgende herverkiezing: ALV 2020

Functie: Secretaris
Cyclus: 2014-2018-2022...
Naam: Leonidas Pakos
Datum aantreden: ALV 2013 (01-07-2013)
Datum herverkiezing: ALV 2014 (26-01-2015)
Datum herverkiezing: ALV 2018 (11-12-2018)
Datum volgende herverkiezing: ALV 2022

Functie: Penningmeester
Cyclus: 2014-2018-2022...
Naam: Arjan van der Horst
Datum aantreden: ALV 2014 (26-01-2015)
Datum herverkiezing: ALV 2018 (11-12-2018)
Datum volgende herverkiezing: ALV 2022

Functie: Bestuurslid
Cyclus: 2015-2019-2023...
Naam: Robin de Vroede
Datum aantreden: ALV 2016 (25-01-2017)
Datum volgende herverkiezing: ALV 2019

BIJLAGE 2 – Profiel van voorzitter

10. Functie- en taakschets per bestuurlijke functie/aandachtsgebied

10.1 Bestuurslid

De voorzitter is de enige bestuurder die in functie benoemd wordt. Overige bestuursleden worden als lid benoemd. Het bestuur verdeelt de aandachtsgebieden onderling. De verdeling wordt gepubliceerd op de website.

Het behoort tot de mogelijkheden om bepaalde algemene of specialistische taken te delegeren naar een collega-bestuurslid in verband met de specifieke kennis/deskundigheid van dat bestuurslid. Een dergelijke delegatie van taken en bevoegdheden dient wel in het bestuur vastgesteld te worden. Het bestuurslid dat taken of bevoegdheden delegeert, blijft wel eindverantwoordelijk.

10.2 Voorzitter

Binnen het bondsbestuur draagt de voorzitter de verantwoordelijkheid voor het algemene bestuursfunctioneren. De voorzitter heeft in die hoedanigheid periodiek overleg met het bureau. De voorzitter is tevens voorzitter van de algemene ledenvergadering van IJshockey Nederland. De voorzitter onderhoudt het contact met de nationale en internationale overkoepelende organen. De taken van de voorzitter kunnen aangevuld worden met portefeuilles.

Het profiel van de voorzitter bestaat naast de competenties voor de individuele bestuurder ook uit de volgende onderdelen:

- heeft een persoonlijkheid die vertrouwen en natuurlijk gezag uitstraalt en kan van daaruit een leidende en verbindende rol vervullen binnen en buiten IJshockey Nederland: vertrouwenwekkend, open en toegankelijk;
- heeft de vaardigheid om diplomatie, gezag en charisma met elkaar te verbinden
- beschikt over goede contacten en kan gemakkelijk deuren openen op bestuurlijk en politiek niveau, binnen het Nederlandse bedrijfsleven en binnen de sportwereld en is in gewoon om binnen deze netwerken op eindverantwoordelijk niveau te communiceren;
- heeft een visie op sport in relatie tot de actuele maatschappelijke ontwikkelingen; een groot conceptueel en visionair vermogen, waarbij de horizon op 5 tot 10 jaar ligt
- bereidheid om IJshockey Nederland (nationaal en internationaal) bestuurlijk te vertegenwoordigen;
- leidt de algemene ledenvergadering en het bondsbestuur op basis van de codes van Goed Sportbestuur;
- Bruggenbouwer tussen geledingen;
- Managementvaardigheden.